



Les Ponts de Cé, commune de 13 415 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

La Ville dispose des nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet.

La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Elle est dotée d'un budget participatif et d'un plan climat communal élaboré avec les Ponts-de-Céais. Son budget annuel fait également l'objet d'un calcul de son impact climatique.

Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, les 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, les 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée à l'année.

Lettre + CV + 2 derniers entretiens annuels sont à envoyer par mail :

candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr

Renseignements :

Marion POISSONNEAU,
Directrice du CCAS

Marion.poissonneau@ville-lespontsdece.fr

Sandra GUESDON

Responsable Ressources Humaines
02 41 79 75 91

Date limite des candidatures
04/07/2025

La ville des Ponts-de-Cé recrute pour CCAS un Responsable de la Résidence Autonomie (H/F) à temps complet- Cadre d'emploi des Attachés territoriaux ou Conseillers territoriaux socio-éducatifs (CAT A)

Descriptif du poste :

Sous l'autorité de la Directrice du Centre Communal d'Action Sociale de la Ville des Ponts-de-Cé, l'agent aura en charge la responsabilité de la Résidence Autonomie, participera à l'élaboration de la politique sociale du CCAS dans le domaine gérontologique, en lien avec le CCAS et mettra en place un programme d'actions de prévention, de sensibilisation et de maintien du lien social pour les retraités.

Activités principales.

- A. Assurer la gestion globale de la Résidence Autonomie, dans le respect de la réglementation des ESMS et en garantissant le bien-être et la sécurité des résidents :
- Piloter le projet d'établissement de la Résidence Autonomie, déployer et ajuster son plan d'actions, en cohérence avec les orientations du CCAS et les orientations fixées par le Conseil d'administration du CCAS et en conformité avec la réglementation en vigueur,
 - Gérer et mobiliser les ressources et moyens de l'établissement (management de l'équipe- participer aux recrutements - participation à la préparation du budget et suivi financier ...),
 - Concevoir, mettre en œuvre et évaluer l'accompagnement des personnes accueillies (Accueil et élaboration du contrat de séjour, du règlement de fonctionnement, de la politique tarifaire ...),
- B. Participer à l'élaboration de la politique sociale du CCAS dans le domaine gérontologique, en lien avec le CCAS (expertise technique auprès de la directrice et des élus, développement du réseau d'acteurs local, veille juridique),
- C. Mettre en place un programme d'actions de prévention, de sensibilisation et de maintien du lien social pour les retraités.

Profil recherché

- Remplir les conditions légales et statutaires à la gestion d'une résidence autonomie
- Connaissance de l'environnement territorial
- Connaissance de la réglementation des établissements médico-sociaux
- Techniques de management des équipes et des projets
- Techniques d'entretiens et d'animation de réunions
- Capacité à travailler en équipe et à gérer des situations complexes
- Capacité à prendre des décisions
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles (communication, capacité d'adaptation aux différents publics et acteurs, empathie, diplomate, capacité de distanciation)
- Qualités rédactionnelles (note de synthèse, administrative, présentation)
- Respect des règles de discrétion et du secret professionnel
- Rigoureux et organisé
- Force de proposition

Informations complémentaires : Rejoindre le CCAS de la ville des Ponts-de-Cé, c'est bénéficier : de prestations d'actions sociales (famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...) - d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville - d'un coffre-fort électronique offert à vie - de primes en complément de la rémunération - du télétravail (lorsque le poste le permet) - du forfait mobilités durables - de formation tout au long de la carrière - Et plus encore - Rémunération sur le cadre d'emploi détenu. + régime indemnitaire