



Les Ponts de Cé, commune de 13 415 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

La Ville dispose des nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet. La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Elle est dotée d'un budget participatif et d'un plan climat communal élaboré avec les Ponts-de-Céais. Son budget annuel fait également l'objet d'un calcul de son impact climatique. Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, les 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, les 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée à l'année.

**Lettre de candidature + CV
sont à envoyer par mail
candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr**

Renseignements :

Alain ROLLET Directeur des Services Techniques
alain.rollet@ville-lespontsdece.fr
02 41 79 75 75

Sandra GUESDON Responsable RH
02 41 79 75 91
sandra.guesdon@ville-lespontsdece.fr

**Date limite de candidature
15/09/2025**

Informations complémentaires:

Rejoindre la ville des Ponts-de-Cé, c'est bénéficier :- de prestations d'actions sociales (famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...)- d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville- d'un coffre-fort électronique offert à vie- **de primes en complément de la rémunération**- du forfait mobilités durables- de formation tout au long de la carrière -Et plus encore...

La ville des Ponts-de-Cé recrute pour la Direction des Services Techniques – service Opérations un responsable (H/F) à temps complet - Cadre d'emplois des Ingénieurs (A)

Descriptif du poste

Au sein de la Direction des services techniques, encadrement d'une trentaine d'agents répartis en différents secteurs et Adjoint au Directeur dans la représentation de la maîtrise d'ouvrage.

Activités principales :

Sous l'autorité du Directeur des Services Techniques, l'agent est responsable d'un service d'environ 35 agents et a pour missions principales :

- Seconder le Directeur des Services Techniques dans la représentation de la maîtrise d'ouvrage
- Conduire les opérations relatives aux travaux neufs et grosses rénovations (GER) concernant les bâtiments, et les aménagements urbains avec l'appui de 3 techniciens.
- Représenter directement le maître d'ouvrage dans les opérations où la maîtrise d'œuvre confiée à un architecte dans toutes les phases de l'opération (élaboration du projet, suivi du chantier, contrôle de facturation).
- Assurer la fonction de maître d'œuvre dans les opérations où les travaux sont exécutés par des entreprises, pour des travaux neufs ou de rénovation (ces opérations peuvent être légères, moyennes ou lourdes).
 - * Participer à l'élaboration du budget d'investissement en lien avec le directeur des services techniques et la directrice des finances
 - * Elaborer le plan pluri annuel d'investissement, planifier sa réalisation et en suivre le déroulé
 - * Veiller à l'intégration dans les projets des notions de durabilité, coût global, maintenance et transition énergétique (atténuation et adaptation)
 - * Proposer des orientations et des investissements en matière de politique de maîtrise des fluides et de l'eau, analyser les factures reçues
- Assurer la relation avec les services communautaires et les usagers
- Coordonner et suivre les travaux de mise en accessibilité de la ville (dans les bâtiments, le PAVE étant de compétence communautaire)
- Animer des réunions publiques pour présenter les opérations, animer trimestriellement les commissions de bâtiment, aménagement du domaine public, et espaces verts.
- Participer au pilotage du plan communal de sauvegarde de la ville
- Superviser les actions du responsable du centre technique municipal,
- Coordonner les interventions avec les conducteurs d'opérations et la relation aux usagers, ainsi que celle entre les services communautaires et les travaux de son service (en régie ou externalisés)

Profil :

Connaître la réglementation des ERP - Avoir des compétences techniques tous corps d'état en bâtiments (nécessaires) et des compétences en gestion différenciée des espaces verts (souhaitées) - Avoir le sens de l'organisation, de la gestion, et des qualités rédactionnelles - Être en capacité de favoriser la cohésion d'équipe (aptitude au dialogue et à la concertation) - Maîtriser de l'outil informatique et une connaissance du logiciel métier Atal (suivi et planification des interventions) du logiciel et CIRIL (comptabilité et suivi des budgets) serait un plus -Connaître et appliquer la réglementation sur l'hygiène et la sécurité.

Maîtriser les techniques d'organisation de chantier - Connaitre des règles de base des marchés publics

Rémunération sur le grade détenu si titulaire de la fonction publique. Pour les candidats non-fonctionnaires le recrutement ne peut se faire que dans le cadre d'un CDD de 3 ans avec rémunération sur la grille après reprise d'une partie de l'ancienneté + primes