



Les Ponts de Cé, commune de 13 415 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

La Ville dispose des nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet. La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Elle est dotée d'un budget participatif et d'un plan climat communal élaboré avec les Ponts-de-Céais. Son budget annuel fait également l'objet d'un calcul de son impact climatique. Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, les 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, les 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée à l'année.

**Lettre de candidature + CV  
sont à envoyer par mail  
candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr**

#### **Renseignements :**

Alain ROLLET Directeur des Services Techniques  
[alain.rollet@ville-lespontsdece.fr](mailto:alain.rollet@ville-lespontsdece.fr)  
02 41 79 75 75

Sandra GUESDON Responsable RH  
02 41 79 75 91  
[sandra.guesdon@ville-lespontsdece.fr](mailto:sandra.guesdon@ville-lespontsdece.fr)

**Date limite de candidature  
15/09/2025**

#### **Informations complémentaires:**

Rejoindre la ville des Ponts-de-Cé, c'est bénéficier :- de prestations d'actions sociales (famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...)- d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville- d'un coffre-fort électronique offert à vie- **de primes en complément de la rémunération**- du forfait mobilités durables- de formation tout au long de la carrière -Et plus encore...

## **La ville des Ponts-de-Cé recrute pour le Centre Technique Municipal un Responsable (H/F) à temps complet - Cadre d'emplois des techniciens (catégorie B)**

### **Descriptif du poste**

Au sein de la Direction des services techniques et sous l'autorité du chef de service opérations, l'agent aura pour mission principale la responsabilité du Centre Technique Municipal composé d'un service Patrimoine Bâti et d'un service Environnement.

### **Activités principales :**

Le responsable du Centre Technique Municipal seconde le chef de service opérations sur le périmètre suivant :

- Diriger, organiser et coordonner l'ensemble des missions du centre technique municipal, dans les domaines du bâtiment, des espaces verts, de la propreté et de la voirie, appuyé par deux responsables (Patrimoine Bâti et Environnement)
- Elaborer le budget de fonctionnement du centre technique, et en suit le déroulé.
- Coordonner et gérer l'ensemble des contrats de maintenance et d'exploitation de la collectivité
- Coordonner la logistique événementielle dans son périmètre et en assurer l'organisation
- Assurer la relation avec les autres directions de la ville et le CCAS
- Animer des réunions publiques pour présenter les opérations/aménagements dont il a la charge, en bâtiment, et environnement (espaces verts, propreté, voirie)
- Etablir avec ses cadres et agents des tableaux de bords de suivi : plan de gestion différenciée, plan de gros entretien et réparation des bâtiments, suivi des déchets, plan de gestion du parc auto et engins, évolution des coûts
- Mettre en œuvre le plan d'intervention des crues (PIC), et le plan communal de sauvegarde (PCS) pour les agents encadrés
- Être le référent Encadrant SS4 Amiante pour la collectivité et le CCAS :
- \* Valider les protocoles émis par la chargée de prévention, valide les besoins de DAAT, valider le suivi des expositions sur présentation des documents rédigés par la chargée de prévention ou un cadre du CCAS.
- \* Suivre les diagnostics amiante de la collectivité
- \* Effectuer le suivi des déchets amiante (archivage des documents)
- Suivre les diagnostics radon de la collectivité

### **Profil :**

Connaître la réglementation des ERP - Avoir des compétences techniques tous corps d'état en bâtiments (nécessaires) et des compétences en gestion différenciée des espaces verts (souhaitées) - Avoir le sens de l'organisation, de la gestion, et des qualités rédactionnelles - Être en capacité de favoriser la cohésion d'équipe ( aptitude au dialogue et à la concertation) - Maîtriser de l'outil informatique et une connaissance du logiciel métier Atal ( suivi et planification des interventions) du logiciel et CIRIL (comptabilité et suivi des budgets) serait un plus -Connaître et appliquer la réglementation sur l'hygiène et la sécurité. Maîtriser les techniques d'organisation de chantier - Connaitre des règles de base des marchés publics

**Rémunération** sur le grade détenu si titulaire de la fonction publique. Pour les candidats non-fonctionnaires le recrutement ne peut se faire que dans le cadre d'un CDD de 3 ans avec rémunération sur la grille après reprise d'une partie de l'ancienneté + primes