



La ville des Ponts-de-Cé recrute un chargé de mission transition écologique (H/F) à temps complet. Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux

Les Ponts de Cé, commune de 13863 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO. La Ville dispose des nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet. La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Elle est dotée d'un budget participatif, d'un plan climat communal élaboré en 2021 avec les Ponts-de-Céais. Son budget annuel fait également l'objet d'un calcul de son impact climatique. Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, les 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, les 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée à l'année.

**Lettre de candidature,
CV sont à envoyer par mail
candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr**

Renseignements :
Madame Myriam Paquette, DGS
02 41 79 75 85
Sandra Guesdon, responsable RH
02 41 79 75 91

**Date limite des candidatures
05/06/2026
Poste à pourvoir :
01/09/2026**

Descriptif du poste : Le chargé de mission est rattaché au Directeur Aménagement, Urbanisme et transition écologique. Il aura pour mission le pilotage de la déclinaison et de la mise en œuvre du plan de transition énergétique, écologique et d'adaptation au dérèglement climatique élaboré par la ville permettant d'anticiper les enjeux environnementaux à mettre en œuvre dans les différentes politiques publiques du territoire

Activités principales

- Projets transversaux (TETE, PLAN Climat Air Energie) : finaliser le plan d'action en lien avec la nouvelle municipalité, coordonner la mise en œuvre des actions pour obtenir le label 3 étoiles.
- Actions internes et externes : mettre en œuvre le plan d'action TETE, acculturer les agents aux enjeux de transition, accompagner les directions dans leurs projets, Coordonner avec les communes voisines pour des projets communs, suivre des dossiers avec les éco-organismes, participer à des animations de sensibilisation à la transition écologique, Sensibiliser les habitants aux enjeux identifiés comme prioritaires par les élus
- Veille et ingénierie financière : identifier et mobiliser les subventions (ADEME, Région, Europe) pour les projets Locaux, travailler à la mise en œuvre et au suivi du budget vert, aider à la rédaction des dossiers de demande de financement
 - Projets spécifiques en cours : optimiser la gestion des déchets sur les sites communaux, assurer le suivi de la mise en œuvre d'îlots de fraîcheur et développer une stratégie de mise en œuvre à l'échelle du territoire, contribuer à la mise en œuvre d'un référentiel de développement durable, intégrer le Plan Déplacements d'ALM dans les politiques locales, développer une stratégie agricole sur les propriétés communales, organiser des ateliers avec les acteurs locaux, rédiger des comptes-rendus et synthèses pour les instances décisionnelles.
- Communication et médiation : vulgariser les enjeux en créant des supports pédagogiques, animer des réunions publiques ou des ateliers participatifs, assurer la liaison entre les élus, les services et les partenaires externes, rédiger des notes de synthèse

Profil : expérience appréciée sur un poste équivalent

- Formation supérieure dans le domaine de transition écologique et énergétique,
- Connaissance des collectivités territoriales, du cadre réglementaire et de leur organisation,
- Capacité à piloter/porter des projets transversaux,
- Capacité à organiser et coordonner des événements participatifs (réunion publiques, ateliers, forums, consultations en ligne),
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Force de propositions, capacité à innover,
- Bonne maîtrise des outils informatiques (tableurs, traitement de texte, présentation, Internet...),
- Rigueur, méthode, sens de l'organisation, disponibilité et autonomie dans le travail, capacité à rendre compte.
- Une sensibilisation aux enjeux de la participation citoyenne serait un plus

Informations complémentaires

Rejoindre la ville des Ponts-de-Cé, **c'est bénéficier** : - de prestations d'actions sociales (famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...) - de titres déjeuner - d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville - d'un coffre-fort électronique offert à vie - de primes en complément de la rémunération - du télétravail (lorsque le poste le permet, 1 journée/semaine) - du forfait mobilités durables - de formation tout au long de la carrière -Et plus encore...Rémunération sur la grille du grade détenu.

Conditions de travail : 35 heures/semaine sans RTT ou 36/37h30 avec RTT