



*Les Ponts de Cé, commune de 13863 habitants, membre d'Angers Loire Métropole est traversée par La Loire est inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO. La Ville dispose des nombreux labels de qualité : ville fleurie, ville active et sportive, ville internet. La municipalité fait également une part belle à la citoyenneté active : conseils de quartiers, plan climat élaboré avec les habitants, budget participatif, journée citoyenne, conseil municipal des jeunes, conseil municipal des enfants... Elle est dotée d'un plan climat communal élaboré en 2021 avec les Ponts-de-Céais. Son budget annuel fait également l'objet d'un calcul de son impact climatique. Sa saison culturelle, la centaine d'associations présentes, les 1800 abonnés de la Médiathèque municipale, les 32 clubs sportifs font des Ponts-de-Cé une ville animée à l'année.*

**Envoyer une lettre de candidature et un CV par mail à l'adresse suivante : [candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr](mailto:candidatures.rh@ville-lespontsdece.fr)**

#### **Renseignements :**

Madame Myriam Paquette, DGS  
02 41 79 75 85

**Date limite des candidatures  
03/07/2026**

**Poste à pourvoir :  
à partir de septembre 2026**

## **La ville des Ponts-de-Cé recrute un directeur des ressources (H/F) rattaché à la Direction Générale, à temps complet. Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux**

**Descriptif du poste :** Le directeur (H/F) des ressources aura pour mission de piloter la stratégie, superviser la direction finances/informatique, tout en portant des dossiers transversaux comme l'évaluation des politiques publiques, la création de tableaux de bord, l'accompagnement de projets et la rédaction du rapport d'activités annuel.

#### **Activités principales**

• **Pilotage stratégique des Ressources Humaines en collaboration avec la responsable du service RH :**

- Définir et mettre en œuvre la **politique RH** (GPEC, recrutement, mobilité, formation).
- Animer le **dialogue social** (négociations avec les organisations syndicales, CST, F3SCT).
- Définir les priorités en matière de prévention et piloter les activités de la conseillère **en prévention**.

• **Supervision de la direction finances/informatique en partenariat avec la directrice**

• **Portage de dossiers transversaux :**

- **Mise en place de principes d'évaluation des politiques publiques :** Méthodologie, programme annuel et restitution aux élus.
- **Mise en place de tableaux de bord** (en lien avec les directions concernées - indicateurs RH, financiers, évaluation des politiques publiques) et rédaction du **Rapport d'activités** annuel
- **Accompagnement de projets RH** (Optimisation du fonctionnement des services, réécriture du règlement intérieur, accueil des nouveaux arrivants, ...)
- Déclinaison de **l'IA** dans les services
- **Communication interne** (en lien avec la direction de la communication)

#### **Profil : expérience appréciée sur un poste équivalent**

- Formation supérieure en gestion et management du secteur public
- Expérience dans le management des ressources au sein d'une collectivité locale
- Expérience réussie en management de projets
- Parcours professionnel qui a permis de développer de solides connaissances en finances, marchés publics, comptabilité, ressources humaines et droit public et de maîtriser les procédures liées à ces thématiques
- Facilitateur, en capacité d'identifier les enjeux, d'apporter conseil et appui aux équipes et sachant entretenir un dialogue constant
- Motivation pour participer aux actions de transition écologique portée par la ville
- Qualités relationnelles, rigueur et goût du challenge.

#### **Informations complémentaires**

Rejoindre la ville des Ponts-de-Cé, **c'est bénéficier** : - de prestations d'actions sociales (famille, chèques-vacances, scolarité, loisirs, culture avec le CNAS et l'Amicale de la ville, ...) - de titres déjeuner - d'une mutuelle santé et prévoyance avec participation financière de la ville - d'un coffre-fort électronique offert à vie - de primes en complément de la rémunération - du télétravail (lorsque le poste le permet, 1 journée/semaine) - du forfait mobilités durables - de formation tout au long de la carrière -Et plus encore...Rémunération sur la grille du grade détenu.

**Conditions de travail :** 35 heures/semaine sans RTT ou 36/37h30 avec RTT